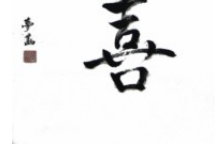


社會危機 提舍



連串的醫療事故，食品出問題，教育出問題，暴力事件，精神病等等發生，暴露了社會出現嚴重危機。到處充滿了怨懟、責罵。沒有人反省自己不對的地方，認真改善，只知敷衍塞責，頭痛醫頭，腳痛醫腳。奇怪的是經費，資源不斷增加，情況卻每況愈下。事故不斷出現，埋怨，壓力不斷增加，一方面追究怪責，窮追猛打，另一方面自保塞責，互相推卸，不做不錯，沒有人承擔。大家都看得到，沒有一個領域做得完善，危機已迫在眉睫，正待爆發。情況看不到改善，可預見更多問題將產生。沒有人從根本去探討問題，連興趣也沒有，不想去聽，沒耐煩去瞭解，只求「攪掂」，不要「煩」我，不要「爆鑊」。

危機的出現，考其原因有二：一. 追求卓越——一羣既得利益者，掌控著機會，不斷提升，不斷改善，要做到最好，最高績效，追求卓越，追求完善，在他們領導下，每個人都要像機械般發揮最高功能。最上層的人，只管發號施令，壓迫著管理層去追求年年增長的數字。壓迫著下層去無止境工作，功勞讚嘆由他們去領取，驚人利潤由他們儘分，卻從不想去改善為他們賣力的工具——下層人員，亦不會想到盡社會，公民責任去回饋。慾壑難填，社會及員工如何經得起無止境的需索？二. 不勞而獲——這心態由來已久，近代更變本加勵，不論上層、下層，大家都抱著「搵快錢」的心態，不願付出，不肯吃苦，於是所謂「投資」，賭博，行騙，爾虞我詐，欺壓大行其道，沒有人相信一分耕耘，一分收穫，儘往巧取豪奪中鑽。

社會對立已形成：在上者不斷壓榨，摧迫，認為在下者是幸福的一羣，無責任感，福利多，仍無限需索，不肯努力，不肯付出，當風吹草動時卻是第一個挾帶離去。在下者只懂埋怨，陽奉陰違，胡混度日。認為在上者只管剝削，安逸享受，卻要無限增長。社會中，再沒有關懷，亦沒有羣策羣力的精神，各人只管為私利籌謀。爭奪，爭鬥，弱肉強食的「原始森林」精神成為社會主流，這些我執，我見由來已久，如今只是歷史重演，但風氣形成，已超越了社會負擔的能力。

那麼，如何去改善，扭轉逆勢呢？一. 關懷，愛護所有人，消除對立，要有大家同坐一條船

的想法。二. 體諒對方，不管在上，在下，要易地而處，體諒對方，儘力為對方謀福利。三. 協助對方，任何人有困難，皆需設法幫忙，更要做適度的培訓及增強溝通，瞭解。四. 尊重對方，各盡其才。如果混在一個「拼搏」圈子中，自己卻不是那類人，應設法配合，或急流勇退，不要阻礙他人；如對方平實不肯拼搏，當分配予不拼搏的工作，或將步調放慢，務求做好安置。五. 踏實，要一步一步的向目標走去，不要好高騖遠，或草率冒險。六. 熱誠，要有感恩心，把握機會，將事情做好，榮幸地服務大眾。

當然，能有無我的入世菩薩道心懷，則無往而不利，無處不吉祥，何來危機呢？